



LAPORTE

CHARTER RSE

2020



CHARTRE DE RESPONSABILITÉ SOCIALE DE L'ENTREPRISE

MISSION

Laporte est une société établie en Amérique du Nord et en Europe dont la mission est d'offrir un **service d'ingénierie à haute valeur ajoutée** aux usines pharmaceutiques, agroalimentaires et bioindustrielles

OBJECTIFS DE LA CHARTRE RSE

- Fournir un **cadre de référence** aux parties prenantes (salariés, clients, fournisseurs, partenaires) de Laporte Inc. en matière de l'**engagement** de la direction envers les **enjeux actuels sociétaux, environnementaux et de gouvernance** en lien avec les activités de la société.
- Affirmer la **responsabilité** de Laporte en tant que prestataire de services de consultation de procurer des **solutions durables** et **responsables** à ses clients.
- S'engager à **effectuer un suivi** sur les objectifs mentionnés dans la chartre RSE dans une logique d'**amélioration continue** des activités de la société.

SANTÉ ET SÉCURITÉ

Nous faisons un métier dangereux, spécialement lors de la mise en marche d'une usine. Des équipements défectueux, des séquences de contrôle à ajuster, des procédures de nettoyage et de stérilisation à tester, avec un échéancier de démarrage serré : tout est en place pour un accident.

- **Laporte s'engage à poursuivre ses efforts pour renforcer sa politique et ses formations en santé et sécurité pour créer un cadre de travail plus sécuritaire pour ses ingénieurs en étroite collaboration avec ses clients.**
 - Par exemple, s'engage à faire parvenir un mémo détaillant un concept clé de la santé et sécurité au travail à l'ensemble de son réseau interne et externe et ce, de façon hebdomadaire.
- **Laporte s'engage à être enregistrée auprès de tierces parties qui fournissent un cadre d'évaluation pour ses programmes de santé et sécurité au travail par rapport aux critères déterminés par ses clients.**
 - Par exemple, Laporte est enregistrée auprès ISNetworld, de ContractorCheck et de CogniBox pour ses activités Nord-Américaines.
- **Laporte s'engage à mesurer le niveau d'implémentation de son programme de santé et sécurité au travail et à adopter les mesures nécessaires en cas de non-respect de celui-ci.**
- **Laporte s'engage à développer son expertise technique et réglementaire dans la maîtrise des risques industriels de façon à offrir un service de consultation pour les projets bioindustriels.**
- **Laporte s'engage à soutenir ses employés concernant la santé et la sécurité dans toutes situations et circonstances.**
 - Notamment par une intervention du management en cas de non-respect des mesures de sécurité dans un chantier ou une usine.

ENVIRONNEMENT

Notre planète est actuellement exposée à de graves risques environnementaux et nous sommes préoccupés par ces menaces. Chez Laporte, nous avons l'expertise technique pour réduire l'empreinte environnementale et les impacts des projets de nos clients dans divers secteurs.

- **Laporte s'engage à faire preuve d'ingéniosité et de persuasion pour implanter dans ses projets des procédés moins énergivores et diminuer le gaspillage.**
- **Laporte s'engage à favoriser les projets innovants et à continuer de développer son expertise afin d'offrir des solutions durables à ses clients.**
- **Laporte s'engage à respecter les lois en vigueur et à mettre en place les moyens de prévention disponibles et appropriés pour diminuer les impacts environnementaux de ses projets.**
- **Laporte s'engage à évaluer le coût environnemental des déplacements de son personnel, et à mettre en place des mesures de remplacement ou d'atténuation.**
 - Que ce soit pour les déplacements entre le domicile et le bureau, ou les déplacements pour se rendre chez les clients.

ÉTHIQUE

Nous sommes des professionnels intègres au service de nos clients. Nous croyons que cela nous permet de prendre des décisions en toute impartialité pour le bénéfice de nos clients.

- Laporte s'engage à n'avoir aucune relation privilégiée et à n'accepter aucune ristourne ou commission des constructeurs, ensembleurs ou autres groupes intervenant dans ses projets.
- Les ingénieurs de Laporte s'engagent à respecter les lois et règlements qui encadrent l'exercice du génie dans leurs provinces, états et pays respectifs.
- Les actionnaires de Laporte s'engagent à respecter les meilleures règles d'éthique en affaires ainsi que les exigences reliées au code de déontologie des ingénieurs professionnels et à promouvoir loyalement les intérêts de la compagnie, à agir en tout temps dans le meilleur intérêt de la compagnie et à faire en sorte que leur conduite personnelle ne ternisse pas l'image de la compagnie, tel que décrit dans l'article 17.4 de la convention d'actionnaires.
- Laporte s'engage à réviser son Code d'éthique ainsi que les politiques associées à ce code sur une base annuelle ou au besoin.

DIVERSITÉ & INCLUSION

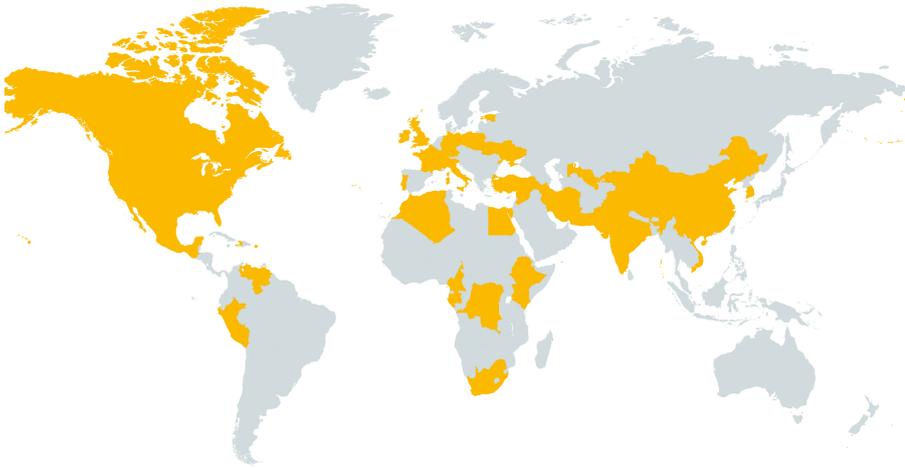
Nous avons vécu une forte croissance organique depuis notre début il y a plus de 20 ans. Cette croissance aurait été impossible sans l'apport de toutes les compétences disponibles, peu importe leur origine. Œuvrant dans un métier traditionnellement masculin, nous nous démarquons par une très forte présence féminine dans nos rangs (plus du tiers). Aussi par la contribution précieuse des minorités ethnoculturelles, que ce soient les immigrés nouvellement arrivés ou d'autres personnes faisant l'objet de marginalisation, préjugés ou discrimination en fonction de leur religion ou de leur orientation sexuelle.

- **Laporte s'engage à prohiber toute discrimination, qu'elle soit fondée sur l'origine nationale ou ethnique, la couleur, la religion, l'âge, le sexe, l'orientation sexuelle, l'état matrimonial, la situation de famille, l'état de personne graciée ou la déficience.**
- **Laporte s'engage à offrir à tous des opportunités équitables d'avancement dans la firme et à favoriser le développement de ses employés.**
- **Laporte s'engage à offrir un environnement exempt de harcèlement et promouvoir une culture de bienveillance pour tous.**
- **Laporte s'engage à réserver au moins un poste pour une personne s'identifiant comme femme sur le conseil d'administration à chaque année.**
- **Laporte s'engage à promouvoir une culture de conciliation travail-famille.**

GOVERNANCE

Laporte est une société privée contrôlée à 100% par ses principaux dirigeants. Nous avons réussi à pérenniser la compagnie par l'intégration de plus jeunes actionnaires qui peuvent acheter des actions à un coût abordable et bénéficier d'un financement bancaire avantageux. Comme toutes nos filiales sont la propriété à 100% de Laporte, les actionnaires possèdent des actions de l'ensemble du groupe créant une réelle synergie entre les différentes entités de la société. Nous avons mis en place un mécanisme pour assurer la représentation de chaque région en proportion de son niveau d'activité.

- **Laporte s'engage à demeurer une société privée détenue uniquement par des actionnaires-employés.**
- **Laporte s'engage à continuer d'établir des conditions favorables à l'intégration de jeunes actionnaires de façon à assurer la pérennité de la société.**
- **Laporte s'engage à avoir un conseil d'administration et une équipe de dirigeants qui reflètent la diversité de l'entreprise.**



ORIGINES CULTURELLES
DES EMPLOYÉS DE LAPORTE

+40

**LA DIVERSITÉ FAIT NOTRE
RICHESSE**

Nous avons la chance de travailler avec des individus venant des quatre coins du monde qui contribuent à renforcer notre ouverture, que ce soit au niveau des affaires ou au niveau personnel.

LAPORTE EST LAURÉATE DU



**PRIX CONCILIATION
TRAVAIL-FAMILLE**

**QUI REND HOMMAGE AUX ORGANISATIONS QUI INSTAURENT DE
BONNES PRATIQUES DE GESTION POUR FACILITER LA CONCILIATION
DES RESPONSABILITÉS FAMILIALES ET PROFESSIONNELLES DE LEUR
PERSONNEL (2016)**



LAPORTE EST HEUREUSE RÉCIPiendaIRE DU

PRIX MAURICE POLLACK

**QUI RÉCOMPENSE LES ACTIONS EXCEPTIONNELLES D'UNE
ENTREPRISE DANS SON ENGAGEMENT À FAVORISER LA DIVERSITÉ
ETHNOCULTURELLE (2017)**